

ハーモニー

2023年2月

66号

第三次北谷町男女共同参画推進計画 ～ちやたんハーモニープラン～が策定されました



関連記事はP2にあります。

も
く
じ

- 男女共同参画推進計画策定の様子……表紙
- 第三次北谷町男女共同参画推進計画策定しました……………P2～3
- 第14回北谷町男女共同参画標語コンクール入賞作品紹介……………P4～5
- 人権講演会を開催しました……………P6～7
- 男女共同参画の目線で見た身近な疑問あれこれ…P7
- 中部配偶者暴力相談支援センター相談件数…P8
- 各種相談窓口……………P8

「ハーモニー＝2音以上の音を同時に出した時に生じる融合音」どちらが強くて、弱くても、美しい音はかもし出せない。性別に関わりなく全ての人がお互いの存在を尊重し、お互いの存在を尊重し、ともに作りだす社会の仕組みは全ての人にとっても心地よいはず。この情報誌には、そんな思いがこめられています。

令和4年
スタート!

第三次北谷町男女共同参画推進計画 (ちやたんハーモニープラン)を策定しました



平成二十五年 度
第五回男女共同参画標語コンクール
グランプリ

「キャリアウーマン」! 「育メン」! 一人ひとり、頑張る横顔輝いているよ!!

男女共同参画標語コンクールのこれまでの受賞作品をご紹介します

ちやたんハーモニープランがめざす社会とは

ちやたんハーモニープランでは、人権を尊重し、お互いを「認めあいの心」と家庭生活・仕事・介護など日常生活において男女が共に「支えあいの心」を持つことで、それぞれの個性が輝くまちをめざします。

北谷町男女共同参画の理想像
認めあい、支えあい、個性が輝くまち ちやたん

計画の期間

本計画は、令和4(2022)年度を初年度とし、令和13(2031)年度までの10年間を計画期間とし、令和8(2026)年度に計画の見直しを行います。

北谷町公式ホームページをご覧ください



計 画 の ポ イ ン ト

「女性活躍推進法」と「DV防止法」に基づく計画も盛り込んでいます!

市町村計画の策定が求められている「女性活躍推進法」と「DV防止法」に基づく施策を一体的に策定し、女性の地位向上や活躍の推進、あらゆる暴力の根絶に向けた施策を盛り込んでいます。



計画の体系



～こんな取り組みを進めていきます～



基本目標 1

全ての人が支え合い築く
住みよいまちづくり

- 男女共同参画の理解促進を図ります。
- 政策・方針決定過程や地域、各種審議会等での女性の参画を推進し、多様な考え方を取り入れたまちづくりや地域づくりを進めます。



基本目標 2

互いに認め合い高め合う
男女共同参画意識の形成

- 男女共同参画やジェンダー、人権尊重、性の多様性への理解について、学習、啓発を推進します。
- DVや性犯罪・性暴力、ハラスメントなど、あらゆる暴力の根絶・早期対応を行う体制づくりを行います。



基本目標 5

平和行政及び
国際交流・国際理解の推進

- 平和がすべての出発点である「平和の尊さ」を伝え、人権や男女共同が成り立つ社会づくりを推進します。
- 国際交流を通じて相互理解を促し、国際化にふさわしいまちづくりをめざします。



基本目標 3

全ての人の仕事と生活の
両立支援

- 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の実現を目指します。
- 女性の社会への参画と、男性の家事・育児への参画、職場の理解・環境改善を促します。
- 女性の経済的な自立や男性の家庭生活での自立支援を推進します。



基本目標 4

全ての人の健康づくりの
充実と福祉の向上

- 男女共同参画の視点で、配慮しながら健康支援や福祉サービス等の提供を行います。
- 高齢者や障がい者等を社会全体で支えていくための福祉の充実に努めます。



第14回男女共同参画標語コンクール入賞作品介绍

北谷町では、子どもから大人まで（町内在学・在勤を含む。）すべての皆さまに家庭や学校、地域など身近なところで男女共同参画について理解と関心を高めてもらう目的で、平成21年から男女共同参画標語コンクールを実施しております。今回は、応募総数489首が集まりました。その中から、審査で選ばれましたグランプリ2作品を含む入賞19作品をご紹介します。

グランプリ 部長をしている私のおばさん
女性も上の立場へかけあがる
【中学2年 生島 楓梨】
男性がえらい立場になっている人が多い中で、私のおばさんは部長をしていてかっこいいと思った。女性がもっと活躍できると良いな

グランプリ はだの色かんけないよ人は人
【小学3年 及部 梨々】
国の中ではだの色でさべつがあるからそれをなくしたいと思った。

最優秀賞 フェアじゃない
仕事に結婚、家事育児
【高校2年 具志堅 全哉】
就職や育児休業、同性婚、家事育児など昔よりはましくなっているとはいえ、人の心の根底に差別があると思います。私はそんな差別が無くなって欲しいと願いをこめて書きました。

最優秀賞 耳にえんぴつ
右手にトンカチ（ゲンノー）
私の妹 大工さん
【町内在住 匿名希望】
職人さんたちはほとんど男性しかいないのに、その中でキラキラ働いている妹はステキだなと思いました。

一般の部 優秀賞 「マーマー、丸坊主にしたい。」
そんな娘、かっこいい!!
【町内在住 匿名希望】
目を輝かせて言われたセリフ。母としてはすぐに「いいよー」と言ってあげられなかった。今考えると心が痛む。その時を思っって書きました。

一般の部 優秀賞 「母親はこうあるべき」「母親らしく」
もうやめよう。苦労を美德とする時代
【町内在住 岩尾 愛希】
「子育ては母親の自己犠牲の上に成り立つ」という根拠のない母性神話が社会にいまなお深く根付いている。「世間の母親像」で苦しんでいる人がいない未来になってほしい。

一般の部 優秀賞 制服姿の我が娘
「スカート」も「ズボン」も
どっちもよく似合う
【町内在住 當山 裕矢】
娘が自分で選択し決めていける社会の多様性が、もっと広がって欲しい。

一般の部 優秀賞 「ありがとう」
魔法の言葉がつくる男女共同参画
【町内在勤 匿名希望】
家事も当たり前じゃない、仕事も当たり前じゃない。お互いできる事を協力し合っかけてける言葉「ありがとう」でみんなが癒されます。

高校の部 優秀賞 自分の着たい服
周りを気にせず着ちゃおうよ
【高校2年 岸本 愛華】
周りの目を気にせず、自分の着たい服を着れるような世の中になってほしいという思いで作りました。

高校の部 優秀賞 おたがいに 認めあうこと
ステキだね
【高校3年 豊見山 結奈】
男女、関係なく、認め合うことが出来たらステキだなと思った。

高校の部 優秀賞 家事育児 どちらも得意な父と母
ごはんの味は父母の味
【高校2年 上原 琉悟】
両親は共働きで父と母どちらも家事・育児が得意。いつも帰ってくるとご飯があるが、その味は作る人がちがっても一緒でおいしい。

中学の部 優秀賞 ありのままの君が息のしやすい世界へ
【中学3年 花岡 恵子】
最近、色々なところで男女は平等になっているけれど、まだまだ男女が平等になっていないとは思いません。自分の生きたいように生きる事ができず毎日息苦しい思いをどこかで誰かがしているかもしれない。そんな人やみんなのためにも、自分らしく生きていいんだよという思いを込めました。

中学の部
優秀賞

きめつけないで
人それぞれの個性が光る世の中へ
【中学2年 朝日 心優】

多様性の世の中になれるように。
いろんな人がのびのびと恥ずかしがらず生きていけるように。

中学の部
優秀賞

同性婚、異性婚、
どちらも素敵で素晴らしい
【中学2年 比嘉 美菜】

同性婚を肯定する人は少ないけど異性婚を肯定する人は多いこの世界でいつかどちらも平等に祝福されるようになってほしい願いを込めました。

中学の部
優秀賞

同じ仕事でも性別が違うだけで
生まれる給料差
【中学2年 仲尾 文野香】

職業新聞を書いたときに、男女の給料差に驚きました。やっていることが同じなら給料も一緒にしたいと思いました

中学の部
優秀賞

育児休暇 お母さんだけ?
今の時代はお父さんも!!
【中学3年 知花 梨杏】

昔のドラマでいつもお母さんが育児休暇をとっていて、でも最近のドラマではお父さんが育児休暇をとっているのを見て、ステキだと思ったから。

小学の部
優秀賞

思いやり男女協力して笑顔の和
【小学5年 伊原 優空】

みんなが幸せになればいいと思ったから

小学の部
優秀賞

たのしいな
男女かんげいない 野球部員
【小学6年 金城 蒼空】

男女かんげいなかったら、やきゅうがたのしくなったから

小学の部
優秀賞

ランドセル
いろとりどりのわたしたち
【小学3年 松下 夏凜】

自分が持ちたい色のランドセルを持ってほしいから

応募総数489首

- ★一般の部……12首
- ★高校の部……171首
- ★中学の部……202首
- ★小学の部……104首



一次審査で残った作品の数々



1つ、1つといねいに目を通します



難航しています・・

【審査員総評】

- ・「肌の色」の標語などもあり、みなさんが多様にとらえていると分かり、非常に良かった。
- ・一方で、男女の育休の問題や、給料の問題など仕事面での男女の格差は確実にあるので、それも取り入れた色々多様なものが選ばれている。北谷町らしい新しい視点のものも受賞され、大変よかった。
- ・身近なところで男女に関することを意識されているのか、選んでいる言葉が変わってきている印象が残った。この勢いでぜひ、皆さんの意識がまだまだ高くなり続けられたい。
- ・子どもたちの意識も、「男女」というところからどんどん「多様性」の方に目が向いているのを感じた。

- 審査委員 矢野 恵美 (北谷町男女共同参画会議会長)
 深谷 桃子 (北谷町男女共同参画会議副会長)
 安座間好徳 (北谷町男女共同参画委員)
 西田 由紀 (北谷町男女共同参画本部会議副委員長・北谷町役場総務部長)
 玉那覇 修 (北谷町男女共同参画本部委員・北谷町教育委員会教育部長)



人権講演会を開催しました

(令和4年度 人権啓発活動地方委託事業)



テーマ: 生きやすい・働きやすい社会に大事なこと

北谷町では、人権尊重ついて正しい理解を広め、誰もが幸せであるため、その人らしく輝き、持っている力を発揮できる社会づくりについて町民とともに考える機会をもつことを目的に、人権講演会を開催しました。

基調講演: 家庭で職場で思いやりの循環を生み出す

講師: 幸喜 穂乃氏 (合同会社 Happy Joy代表、人・組織開発コンサルタント)

コーディネーター: オリジンコーポレーション所属 お笑い芸人 しんとすけ

共催: 沖縄人権啓発活動ネットワーク協議会



お笑い芸人 しんとすけ



講師: 幸喜 穂乃氏

人権とは何か、また平等とは何かについて、FIFAワールドカップや低価格で販売されている洋服の背景からみえる、強制労働者・低賃金の問題など、身近な事例から「人権」を考える時間となりました。

「私たちの楽しみ、便利さが、世界中の誰かの差別や犠牲によって支えられている」かもしれない、ということに関心を持つことが大切であるとお話されました。

また、「男だから」「女だから」「子どもだから」と、知らずに刷り込まれた役割意識が、その人らしく生きようとする行動を制限していることについて、思い込みや価値観を相手に押し付けず、1人ひとりが人権に関心をもってできることからやっていく事が大切であるということをお話いただきました。

当日の公開収録には、35名の参加がありました。



コーディネーターを務めた
しんとすけさん



主催者あいさつ
渡久地町長



来賓: 沖縄人権ネットワーク協議会
会長 富川 盛光氏



スライドを使った、わかりやすいご講演でした



多くの方が参加されました

—第2部—

特別講演：ハラスメントについて ～なぜ、ハラスメント防止・対策が必要か～

講師：矢野 恵美氏（琉球大学法科大学院教授、北谷町男女共同参画会議会長）



講師：矢野 恵美氏

ハラスメントと何か、ハラスメントの種類、なぜ防止・対策が必要かなど、職場でのセクハラ・性暴力に対する事例をあげながら、その問題点や組織や管理者の責務などについて、わかりやすくお話いただきました。法律の改正により、事業主はハラスメント防止対策が努力義務から責務になりました。

ハラスメント防止・対策を怠った時には、人材の損失や訴訟・損害賠償等による費用・時間の損失、そして組織の信用の失墜という大きな損失がある。ハラスメントは病気と一緒に、「予防が一番」「早期発見・早期治療(対応)」が大事ということでした。



参加者の声 ～アンケートより～

- ★自由・平等「だれ人も幸福になる権利がある」を守る世の中になってほしい。
- ★日頃のコミュニケーションがとても大切だし、地域でも人権について語りあう場があるといいな。
- ★平等・公平・公正 立場の違いと目線をあらためて感じた。
- ★もっと、自分の価値観を知り、信念を知り、周りに対しての見方はどうだったのか、自分自身から見つめていきたいと思いました。
- ★優しい人になりたいな。
- ★若い時の自分は正しかったらどうかと自省していました。今日から「正しい」より「優しいらうか」と考えていきたいと思った。
- ★もっと自分の価値を知り、信念を知り、周りに対しての見方はどうだったか？自分自身から見つめていきたいと思う。



男女共同参画の目線で見た身近な疑問あれこれ

男女共同参画の目線で見てみると疑問に感じる身近なことを紹介します。みなさんも不思議に思ったことがありますか？

◎女性がプロポーズすると、どうして「逆プロポーズ」と言うの？

プロポーズ（求婚）は男性がするとは決まってい
ないのにどうして「逆」と言うの？

◎デート代は男性が払う持つべき？

デート代は男性が払うとは決まってい
ないのに、
当たり前のように言われるのはなぜ？

◎どうして男性が育児をすると「イクメン」と言
われるの？

女子も育児をしているのに、育児をして
いる男性
だけが「イクメン」と言われるのはどうして？
男性の育児だけ特別なの？

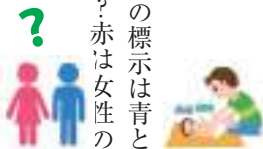
◎女子トイレは赤、男子トイレは青？

女子トイレの標示は赤、男子トイレの標示は青と
なっているところが多いのはなぜ？赤は女性の
色で青は男性の色なのかな？

いかがでしたか？

日頃何気なく使っている言葉や、意識してい
ないことでも、男女共同参画の目線で見ると、疑問に
感じる場合がありますね。日頃から意識すること
から始めてみましょう。

大事なことは、「男らしく」「女らしく」ではなく
「自分らしく」生きていくことなのです。





あなたが“怖い”と思ったら、それは暴力(DV)です

一人でつらい思い していませんか？

北谷町相談件数推移
R1 99件 (内DV 82件)
R2 135件 (内DV121件)
R3 101件 (内DV 84件)

中部配偶者暴力相談支援センターにおける居住地別相談件数 (R3 年度)

市町村	来 所		電 話		出 張		合 計	
		内 DV		内 DV		内 DV		内 DV
北 谷 町	20	20	78	61	3	3	101	84
読 谷 村	2	2	24	17	—	—	26	19
嘉手納町	11	11	44	25	—	—	55	36
北中城村	13	10	51	41	1	1	65	52
中 城 村	19	19	115	115	—	—	134	134
西 原 町	29	24	69	58	1	1	99	83

引用：令和4年度 女性保護事業のあらまし（令和3年度実績）出典：沖縄県女性相談所・沖縄県配偶者暴力相談支援センター

令和3年度（令和3年4月1日～令和4年3月31日）中の、中部配偶者暴力相談支援センターへ北谷町民が相談をした件数は、101件で、うちDV（暴力）に関連する相談が84件と中部管内でも多く、相談件数の80%以上となっています。これは、過去2年間に於いても同じような傾向がみられます。



DV・その他相談窓口 一人で悩まずご相談ください

- 沖縄県配偶者暴力相談支援センター（女性相談所）
月～金曜／8：30～17：15 土日・祝日／8：30～16：30 ☎098-854-1172
- 中部配偶者暴力相談支援センター（中部福祉事務所内）
月～金曜／8：30～17：15（祝祭日除く） ☎098-989-6603
- 沖縄県男女共同参画センター ているる相談室
火～土曜／10：00～17：00（毎週日曜と月曜、年末12/29～1/3除く） ☎098-868-4010
- 沖縄県性暴力被害者ワンストップ支援センター
（with you おきなわ） 24時間365日体制 #8891 又は ☎098-975-0166
- 沖縄県警察本部警察安全相談 24時間 #9110 又は ☎098-863-9110
- 警察 性被害者専用相談 24時間 #8103 又は ☎098-868-0110
- DV相談ナビ #8008（全国共通・自動音声）



編集
後記

男女共同参画基本法が制定されて20年余。世の中は変化をしてきていると感じます。例えば、「赤ちゃんを抱っこしながら買い物をする男性」「建設現場などで働く女性」「色とりどりのランドセル」、「学生ズボンをはく女子生徒」など今では当たり前の光景になりました。「まだ、まだ」かもしれませんが、少しずつ、そして確実に前に進んでいます。誰もがその人らしく輝ける社会になるよう願いを込めて、また頑張ります。（大城）



問い合わせ先北谷町 総務部 町長室 秘書広報係 ☎(098)936-1234(内1110)