

女性の職業選択に資する情報 及び
特定事業主行動計画に基づく取り組みの実施状況

1 女性職員の採用割合(平成31年4月1日採用)

採用者総数	うち女性	割合
5	2	40%

2 職員の女性割合(平成31年4月1日時点)

総数	うち女性	割合
245	123	50.2%

3 管理職(部・課長職)の女性割合(平成31年4月1日時点)

総数	うち女性	割合
28	2	7.1%

※派遣受入(定数外)の管理職は含まない。

4 役職段階(係長職以上)の女性割合(平成31年4月1日時点)

区分	部長職	課長職	係長職	計
男性	7	19	23	49
女性	0	2	34	36
合計	7	21	57	85
女性割合	0%	9.5%	59.6%	42.4%

※派遣、派遣受入(定数外)は含まない。

5 男女別の育休取得率・平均取得期間
(期間:平成30年4月1日～平成31年3月31日)

区分	対象者	取得者	取得率
男性	9	0	0%
女性	7	7	100%

6 男性の配偶者出産補助休暇等の取得率
(期間:平成30年4月1日～平成31年3月31日)

対象職員	出産補助休暇	取得率
9	9	100%
	育児参加休暇	取得率
	7	77.8%

※3, 5, 6は「特定事業主行動計画に基づく取り組みの実施状況」の数値目標に対する進捗状況を含んでいます。