

女性の職業選択に資する情報 及び  
特定事業主行動計画に基づく取り組みの実施状況

## 1 女性職員の採用割合(平成28年4月1日採用)

採用者総数	うち女性	割合
3	1	33.3%

## 2 職員の女性割合(平成28年4月1日時点)

総数	うち女性	割合
240	124	51.7%

## 3 管理職(部・課長職)の女性割合(平成28年4月1日時点)

総数	うち女性	割合
29	2	6.9%

※派遣受入(定数外)の管理職は含まない。

## 4 役職段階(係長職以上)の女性割合(平成28年4月1日時点)

区分	部長職	課長職	係長職	計
男性	7	20	22	49
女性	0	2	33	35
合計	7	22	55	84
女性割合	0%	9.1%	60.0%	41.7%

※派遣、派遣受入(定数外)は含まない。

## 5 男女別の育休取得率・平均取得期間

(期間:平成27年4月1日～平成28年3月31日)

区分	対象者	取得者	取得率
男性	11	1	9%
女性	6	6	100.0%

## 6 男性の配偶者出産補助休暇等の取得率

(期間:平成27年4月1日～平成28年3月31日)

対象職員	出産補助休暇	取得率
11	11	100%
	育児参加休暇	取得率
	5	45.5%

※3, 5, 6は「特定事業主行動計画に基づく取り組みの実施状況」の数値目標に対する進捗状況を含んでいます。