

北谷町教育委員会 障害者活躍推進計画実施状況

評価年度	令和3年度
目標に対する達成度	<p>①採用に関する目標 計画期間内に新たに障害者(2名～3名)の採用を目指す。 (評価方法) 毎年の任免状況通報により把握・進捗管理を行う。 (評価結果) 令和2年度及び令和3年度で合計2名の採用を行った。</p> <p>②定着に関する目標 不本意な離職者を極力生じさせない (評価方法) 毎年の任免状況通報のタイミングで、人事記録を元に、前年度採用者の定着状況を把握・進捗管理を行う。 (評価結果) 不本意な離職は生じなかった。</p>
取組内容の実施状況	<p>①障害者の活躍を推進する体制整備 障害者雇用推進者として教育総務課長を選任した。</p> <p>②障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出 新規に採用した障害者である職員に対して、負担なく遂行できる職務の選定及び創出を行った。</p> <p>③障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理 新規に採用した障害者である職員に対して必要な配慮等の有無を確認した。</p> <p>④その他 町内の障害者就労施設等への発注を実施した。</p>
「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果	採用に関する目標及び定着に関する目標を達成している。また、取組内容においても計画通りに対応している。
計画の見直し・修正	令和2年度に策定した障害者活躍推進計画の計画期間が終了し、令和4年度から令和8年度までを計画期間とする新たな障害者活躍推進計画を策定した。